

# SLOVENIAN DIGITALIZATION COMPETENCES

Razvoj kompetenc za digitalizacijo  
slovenskih podjetij

## 22. 10. MOTIVAKCIJSKI DAN ZA VODJE

Kako uspešno voditi digitalno preobrazbo?

## 23. 10. OD IDEJ K PRAKTIČNIM REŠITVAM

Delavnice in predstavitve priložnosti.

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo

[Brdo@Kranj.si](mailto:Brdo@Kranj.si)

eli-see



Javni študentski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

I FEEL  
SLOVENIA



**KOC 2.0**  
Kompetenčni centri  
za razvoj kadrov



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI  
IN INVESTICIJSKI SKLADI



ZRUŽENJE  
MANAGER

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije



Deutsch-Slowenische  
Industrie- und Handelskammer  
Slovensko-nemška  
gospodarska zbornica

**Pod častnim pokroviteljstvom  
predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja**

**Under the Honorary Patronage of His Excellency  
the President of the Republic of Slovenia Mr Borut Pahor**

## DAY 01, 22. 10. 18

		ARRIVAL	PRIHOD
6:00-8:00		Setting up the fair	Postavitev razstavnih miz in vsebin
8:00-8:45		Coffee, Tea, Bagle, Networking E-registration (follow the instructions) Headphones acquisition	Kavica, čaj, rogljiček Mreženje e-Registracija (upoštevajte navodila) pridobitev slušalk
9:00		INTRO	UVOD
	Matej Delakorda	Moderator	Povezovalac
9:15		OFFICIAL WELCOME	URADNI NAGOVOR
	Zdravko Počivalšek Irena Kuntarič Hribar	Minister for Economic Development and Technology Director, Public Scholarship, Development, Disability and Maintenance Fund of the Republic of Slovenia	Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Direktorica, Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
9:25	10:15	LEADERSHIP FORUM	VODITELJSKI POSVET
		KEY CHALLENGES OF DIGITAL TRANSFORMATION AND WHAT ARE THE PRIORITIES FOR THE NEXT YEAR(S)? <i>Targets of development policies; Leadership capacity and competences for digital transformation challenges; Where to allocate public funds?</i>	KLJUČNI IZZIVI DIGITALNE PREOBRAZBE IN PRIORITETE V NASLEDNJIH LETIH <i>Cilji razvojnih politik države; Kapaciteta znanj/kompetenc vodij za reševanje glavnih izzivov digitalne transformacije; Kaj je najbolj smiselno podpreti z javnimi sredstvi?</i>
		Zdravko Počivalšek Irena Kuntarič Hribar	Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Direktorica Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije
		Zoran Stančič	Vodja Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji
		Igor Zorko	Podpredsednik Gospodarske zbornice Slovenije, Vodja Slovenske digitalne koalicije, direktor ZZI
		Aleksander Zalaznik	Predsednik Združenja Manager, CEO, Danfoss Trata

10:30

**KEYNOTE LECTURE**  
**Futureproof: 7 Key Pillars for Digital Transformation Success**

**UVODNO PREDAVANJE**  
**Odporni na prihodnost: 7 ključnih stebrov uspehov digitalne preobrazbe**

**WHAT ARE THE KEY CHALLENGES FOR BUSINESS LEADERS AND HOW TO ADAPT AND PROSPER? A PERSPECTIVE FROM THE USA.**

**KATERE IZZIVE PRINAŠA DIGITALNA TRANSFORMACIJA VODJEM PODJETIJ IN KAKO USPETI? POGLED IZ ZDA.**



**Daniel Newman**

Principal Analyst,  
Futurum Research  
CEO, Broadsuite Media  
Group

What are the digital transformation secrets of the world's most enduring companies: what do they do to build stability in times of constant change, and most importantly, how do they make their business "Futureproof."

More than ever before, well-established companies are succumbing to wave after wave of disruption from new entrants, new technologies, and new customer expectations. The pressure is on to adapt. As organizations begin to realize that digital transformation is the key to their survival in the age of technology-driven business, it is easy to fall into the trap of thinking that digital transformation is merely a technology investment play. It isn't.

There is a larger operational vision at play here, and the world's most adaptable companies have already figured out what it is.

Broken down into its core components, it consists of 7 operational pillars that help organizations accelerate digital transformation, manage change and turn disruption into a tireless engine of opportunity.

Katere so skrivnosti digitalne preobrazbe svetovno najbolj vzdržljivih podjetij: kaj delajo, da vzdržujejo stabilnost v času neprestanih sprememb in najpomembneje, da ostanejo "odporna na prihodnost"?

Bolj kot kadarkoli prej, so dobro stoječa podjetja izpostavljena neprestanim motnjam, ki jih prinašajo novi izzivalci, nove tehnologije in nove zahteve uporabnikov. Zato se morajo prilagajati. Organizacije ugotavljajo, da je digitalna preobrazba ključ do njihovega preživetja v času, ko posel poganja tehnologija. Vendar se pri tem lahko ujamejo v past in mislijo, da je digitalna transformacija zgolj tehnološka zgodba. Ni.

Najbolj prilagodljiva podjetja so že ugotovila, da je potrebno drugačno delovanje.

Predavatelj bo predstavil 7 ključnih stebrov, ki prispevajo k digitalni preobrazbi organizacij, upravljanju sprememb in jim pomagajo neprestane motnje spremeniti v neutrudni motor priložnosti.

11:00

**Coffee break**

**Odmor za kavo**

## BEST PRACTICES.si

## WE CAN DO IT!

## MI ZMOREMO!

11:30

Presentation

## How we cooperated with management in introducing changes and achieved excellent results

## Kako smo s sodelovanjem vodstva uvajali spremembe in dosegli lepe rezultate



**Dr. Simon Oman**  
CIO, Polycorn Škofja Loka,  
Competence center for chemistry  
KOCKE

Company digitalization put in practice.  
This is an example of the path traversed from a conventional company to a digital one, following the principle of the fourth industrial revolution. The processes, which are based on digitalized industry, have been divided into four pillars with a systematic approach from all process owners. With the implemented guidelines of the digital makeover, the company continues with the digitalization of all production processes and by doing so manages production in real time.  
The invested effort in the integrated environment of the IT systems brings to the company the processing and evaluation of data from all areas, which can follow the digitalized processes activities.

Digitalizacija podjetja v praksi.  
Primer prehojene poti konvencionalnega podjetja v digitalno po načelu četrte industrijske revolucije. Procese, ki temeljijo na digitalizirani industriji, so razdelili v štiri stebre s sistematičnim pristopom vseh lastnikov procesov.  
Z vpeljanimi smernicami digitalne preobrazbe podjetje vstopa v digitalizacijo vseh proizvodnih procesov in s tem upravlja proizvodnjo v realnem času.  
Vložen trud v integrirana okolja IT sistemov podjetju prinaša obdelavo in vrednotenje podatkov iz vseh področij, s katerimi lahko spremljajo delovanje digitaliziranih procesov.

11:50

Presentation

## Marking the path from a local small company to biggest European location of a global company [case Yaskawa.si]

## Markiranje poti od majhnega lokalnega podjetja do največje evropske lokacije globalnega podjetja [primer Yaskawa.si]

**Dr. Niko Herakovič**  
Faculty of Engineering;  
University of Ljubljana

Smart factory from theory to reality; industrial examples; Yaskawa digital twin and design of Kočevje robot factory, Yaskawa welding jigs – digitalization, construction, purchase, structure of assembly, system of problem identification and solving.

Koncept pametne tovarne; primeri podjetij; primer Yaskawa digitalni dvojček in snovanje tlorisa tovarne robotov v Kočevju; primer Yaskawa varilne priprave - digitalizacija konstrukcije, nabave, struktura montaže, priprava materialov po sklopih, stopnje montaže in spremljanje montaže sklopov, sistem identifikacije in reševanja problemov.



**Dr. Peter Metlikovič**  
Coach and consultant; exHead of  
development Goodyear Europe

Smart training for smart factories, group leaders, visualisation, daily meetings and leadership, quick problem resolution, exporting training to European branches of Yaskawa.

Usposabljanje za pametne tovarne; skupinovodja, vizualizacija, dnevni sestanki skupine in vodstva, hitro reševanje problemov.  
Usposabljanje po Evropi za Yaskawo.

**Dr. Hubert Kosler**  
CEO Yaskawa Slovenia

Markiations of the Yaskawa path: Joining Yaskawa, transfer of engineering to a small town Ribnica, innovation and training for better processes, results of business process improvement, responsibility to develop Lean processes in Europe.

Začetki priključitve Yaskawi; prenos inženiringa v Ribnico; uvajanje in usposabljanja za boljše procese, kaj smo uvedli in kakšni so rezultati; odgovornost za uvajanje Lean v EU.  
Udeleženci se boste prepoznali v zgodbi, ter dobili uporabne ideje za razvoj vaših podjetij.

12:40

Q&amp;A Panel with all 4 presenters

Priložnost za diskusijo

13.00

Lunch

Kosilo

13:45

SUPPORT.eu

## HOW TO SUCCEED IN DIGITAL TRANSFORMATION

## KAKO USPETI V DIGITALNI PREOBRAZBI

Experts host workshops the next day

Strokovnjaki vodijo delavnice drugi dan konference

### Dr. Alexander Engels

Founder & Managing Director,  
Solopex- 15'

Industry 4.0: From machine focus to system focus.  
Where and how to use digital technology in industrial  
manufacturing systems?

Industrija 4.0: od osredotočenosti na stroj k osredotočenju  
na sistem. Kje in kako uporabiti digitalno tehnologijo v  
industrijski proizvodnji?

### Nigel Edmondson

Ph.D. Managing Director of  
MADE – video 10'

Presentation of MADE (Manufacturing Academy of  
Denmark), a large [supportive virtual organization,  
organized in a Matrix structure](#)

Predstavitev MADE (Danske akademije za proizvodnjo),  
velike virtualne modularno organizirane podporne  
organizacije



### Toomas Türk

ICT Cluster Estonia 25'

[e-Estonia story & Baltic Sea Region DIGINNO Project case  
study](#) - providing support to SMEs and enabling cross  
country cooperation in the era of Digital Innovation  
Networks

Predstavitev e-Estonije in projekta [Baltske regije DIGINNO](#),  
ki podpira uvajanje digitalizacije v majhnih in srednje  
velikih podjetjih ter mednarodno sodelovanje v dobi  
digitalnih inovacijskih mrež

### Nicole Ashe

Senior Vice President at Cox  
Automotive, Growing leaders  
[.us] 10'

Digital & HR: The impact of technology on workplace  
dynamics and generational diversity

Kako digitalizacija vpliva na medgeneracijske odnose v  
delovnem okolju

15:00


Q&A

Priložnost za diskusijo

15:15

Coffee break

Odmor za kavo

15:45	PODPORA.si	SUPPORT SYSTEM FOR DEVELOPMENT OF DIGITAL TRANSFORMATION COMPETENCES	PODPORNO OKOLJE ZA RAZVOJ KOMPETENC ZA DIGITALNO TRANSFORMACIJO
	<b>Anton Golob</b> KOC Team	Competence Centers for Human Resources Development: Competency models, review of trainings, presentation of the survey, Competent Slovenia	Kompetenčni centri za razvoj kadrov (tudi) za digitalno transformacijo: modeli kompetenc, usposabljanja, rezultati ankete, Kompetentna Slovenija
	<b>Nadja Prosen Verbič</b> PKP Team	Creative Path to Knowledge program encourages the connecting of the economy with higher education (universities or faculties) and contribute, including through digital processes, creative and innovative solutions to practical challenges in the corporate sector; examples	Program Po kreativni poti do znanja (PKP) spodbuja povezovanje gospodarstva z visokošolstvom ter prispeva (tudi z digitalnimi procesi) k iskanju inovativnih rešitev za izzive gospodarstva; primeri dobrih praks
	 <b>Alenka Marovt</b> Ministry for economic development and technology	State agenda and support for the digitalization of companies	Predstavitev ciljev in državnih programov, ki prispevajo k razvoju kompetenc za digitalizacijo
	<b>Andreja Lampe</b> Chamber of Commerce and Industry Slovenia	ICT Horizontal network, SRIP Smart cities, Association for informatics and telecommunication	IKT Horizontalna mreža, SRIP Pametna mreža in skupnosti, Združenje za informatiko in telekomunikacije (ZIT)
	<b>Emilija Stojmenova Duh</b> Faculty of Electrotechnics, University of Ljubljana	<a href="#">Digital Innovation Hub Slovenije</a>	Digitalno inovacijsko stičišče Slovenije, One stop shop za digitalno preobrazbo slovenskega gospodarstva in razvoj kompetenc
<b>16:45</b>	<b>Q&amp;A CONCLUSIONS</b>	Discussion with the speakers of the supportive eco-system and the audience. Suggestions how to effectively begin digital transformation into Slovenian companies on different levels of digital maturity.	Diskusija z govorniki podpornega okolja in občinstva. Predlogi, kako učinkovito pristopiti k uvajanju digitalizacije v slovenska podjetja na različnih stopnjah digitalne zrelosti.
<b>17:00</b>	Departure BUS 1, 2 and 3	In 10 minute intervals	Odhodi v 10 min intervalih
<b>18:00</b>	<b>TOUR</b>	<b>Guided tour of Polycom, smart factory sightseeing</b>	<b>Voden obisk pametne tovarne Polycom</b>

ALTERNATIVE

Brdo stroll in the park

Sprehod po parku Brdo

19:45

**EVENING EVENT**  
**Splendens (Kongresni center)**

**VEČERNI DOGODEK**  
**Splendens (Congress center)**



Dinner event with exquisite food, pleasant music, good company and networking

Večerni program z okusno večerjo, prijetno glasbo, dobro družbo in mreženjem



**Zoran Keser**

Manager of programs for Competence center for design management and wood industry, at The Fund

Master of Ceremony and Ice Breaker

Povezovalc in ledolomilec



**DJ music 80ies retro digital party**

*What better way to close the day with some exercise, to dance to moderately loud music in a protocol mansion, where presidents meet. It will definitely be an experience.*





#	#ECOSYSTEM	#HRDELIVERS	#USECASES
	<b>D.I.H. is not D.I.Y.: “LET'S CONNECT.int”</b>	<b>KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV KOC 2.0 NA TURNEJI 2018 “NAJBOLJŠI KADROVSKI HITI”</b>	<b>RAZVOJ DIGITALNIH KOMPETENC Z REŠITVAMI “BLOCKCHAIN” TEHNOLOGIJ</b>
	<p><b>Emilija Stojmenova Duh</b> <a href="#">Digital Innovation Hub</a>, One stop shop for digital innovation and competence development</p> <p><b>Alenka Marovt</b> in <b>Gregor Umek</b> Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo</p> <p><b>Toomas Türk</b> <a href="https://e-estonia.com/">https://e-estonia.com/</a> and <a href="https://www.diginnobsr.eu/">https://www.diginnobsr.eu/</a></p> <p><b>Ionut Tata</b> CEO, <a href="#">Iceberg consulting and technology company</a>, Digitalise SME</p>	<p><b>Matej Delakorda</b></p> <p><b>Anton Golob</b> KOC team 2.0, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije</p> <p><b>Marjan Velej</b> KOC SOTRAG (trajnostna gradnja) s podjetji</p> <p><b>Alenka Planinc</b> KOCPMIS (Pametna mesta) s podjetji</p> <p><b>Tina Kastelic</b> KOCKOR (Orodjarstvo) s podjetji</p>	<p><b>Vodi: Nena Dokuzov</b> Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo</p> <p><b>Muhamed Turkanovič</b> EduCTX</p> <p><b>Draško Jocić</b> ECTA</p> <p><b>Mitja Vizovišek</b> MoneyRebel</p> <p><b>Peter Geršak</b> IBM</p>
	<p>V Evropi se vzpostavlja podporno okolje s t.i. digitalnimi inovacijskimi stičišči. Njihovo delovanje se šele pričena inse je smiselno povezati in zgraditi močno mrežo za hitro izmenjavo dobrih praks in omogočanje priložnosti evropskim podjetjem.</p> <p>V predstavitvah bomo pogledali kateri ukrepi že obstajajo (v Sloveniji in v tujini) ter ugotavljali kakšne so potrebe glede naslednjih tem s skupinskim delom.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delavnica se bo osredotočila <b>na potrebe gospodarstva in digitalizacije njihovega delovanja</b> ter zagotavljanja ustreznih storitev podpornega okolja.</li> <li>- S pomočjo dialoga z različnimi deležniki bomo poskušali ugotoviti, <b>kako lahko najboljše izkoristimo priložnosti, ki jih ponujajo DIH oz. zmanjšamo ovire za delovanje ter zagotovimo ustrezno podporo gospodarstvu.</b></li> <li>- Na delavnici se bo uporabljal <b>participativen pristop</b>, ki temelji na metodologiji soustvarjanja (design thinking). Namen delavnice je opredeliti priporočila za oblikovalce politik na regionalni, nacionalni ravni in ravni EU o tem, kako vzpostaviti DIH v manj digitaliziranih regijah.</li> </ul>	<p>Projekti Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2.0 se bodo kmalu zaključili, vendar z vizijo svoje nadgradnje v prihodnosti. Kot v prvi smo tudi v drugi generaciji KOC-i razvijali svoje zgodbe, nabrali veliko znanja in izkušenj, zabeležili izzive in uspešne prakse. Imamo svoje »hitek«, ki jih uvodoma predstavljamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prenos naučenega v prakso – kdaj deluje? (KOC SOTRAG)</li> <li>- Razvijanje kompetenc skozi prakso – kako smo ga izvedli? (KOC PMIS)</li> <li>- Kompetenčni model kot osnova za mentorski sistem in nagrajevanje (KOC KOR)</li> <li>- Uvajanje mentorstva v praksi (več KOC-ev)</li> </ul>	<p>Vsebina omizja se bo nanašala na uporabo blockchain in drugih tehnologij, ki jih imenujemo ključne omogočitvene tehnologije:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pri evidentiranju, beleženju, hranjenju zapisov o pridobljenih znanjih, s katerimi omogočamo večjo dostopnost talentov in visoko izobraženih kadrov do zaposlovalcev,</li> <li>- krožne modele ustvarjanja, prenosa in delitve znanj znotraj organizacij (podjetij, institucij) in med njimi</li> <li>- načinu vključevanja in participacije zaposlenih v distribuiranih platformah znotraj podjetij in institucij, ki vplivajo na pridobivanje, širitev in prenos digitalnih kompetenc, ki prispevajo k digitalni transformaciji in povečanju konkurenčnosti podjetij</li> </ul>



10:30–11:00



## DAY 2: FROM IDEAS TO PRACTICAL SOLUTIONS

### PART 1: Development of Competences for Digital Transformation: »How To« morning side events

9.00–10.30



#	#ECOSYSTEM	#HRDELIVERS	#USECASES
@	GRANDIS	GLASSHALL 4	GLASSHALL 2&3
	<b>D.I.H. is not D.I.Y.: "LET'S CONNECT.int"</b>	<b>COMPETENCE CENTERS 4HRD KOC 2.0 ON TOUR 2018 "BEST OF HR HITS" [in SI]</b>	<b>DIGITAL COMPETENCES SOLUTIONS ON BLOCKCHAIN TECHNOLOGIES</b>
	<p><b>Moderated by:</b>  <b>Aleš Vidmar [eli-see]</b> and <b>Emilija Stojmenova Duh</b>  <a href="#">Digital Innovation Hub</a>, One stop shop for digital innovation and competence development  <b>Alenka Marovt</b> and <b>Gregor Umek</b>                      Ministry of Economic Development and Technology  <b>Toomas Türk</b>  <a href="https://e-estonia.com/">https://e-estonia.com/</a> and <a href="https://www.diginnobsr.eu/">https://www.diginnobsr.eu/</a>  <b>Ionut Tata</b>                      CEO, <a href="#">Iceberg consulting and technology company</a>, Digitalise SME</p>	<p><b>Moderated by: Matej Delakorda</b></p> <p><b>Anton Golob</b> KOC team 2.0  <b>Marjan Velej</b>, KOC SOTRAG  <b>Alenka Planinc</b> KOC Pametna mesta  <b>Tina Kastelic</b> Kompetenca with companies</p>	<p><b>Moderated by: Nena Dokuzov</b> Ministry of Economic Development and Technology  <b>Muhamed Turkanovič</b> EduCTX  <b>Draško Jocić</b> ECTA  <b>Mitja Vizovišek</b> MoneyRebel  <b>Peter Geršak</b> IBM</p>
	<p>Digital Hubs are sprouting all over Europe, currently in their beginning phase it makes sense to connect and build a strong network to enable quick exchange of practices and to unlock opportunities to European business.</p> <p>What programs are and which should be available to develop the necessary competences for the needs of tomorrows society and future? Let's connect and make a roadmap to success of digital transformation.</p> <p><b>The following questions will be addressed:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– which COMPETENCES need to be strategically supported for successful digital transformations?</li> <li>– How can we connect training with concrete CHANGES of business processes and models?</li> <li>– Which RESOURCES can we connect for better results?</li> </ul>	<p>Event will present three technical KOC centers: SmartCities, Tool industry and Sustainable construction, presenting digitalisation competences and HR practices that resonated best with the companies, which will provide testimonials of best practices and results.</p> <p><b>The following questions will be addressed:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– which COMPETENCES need to be strategically supported for successful digital transformations?</li> <li>– How can we connect training with concrete CHANGES of business processes and models?</li> </ul>	<p>Event will be dedicated to the recording and transmitting information on education, certificates, skills and accessibility to top quality persons for the employers and the community.</p>

10:30–11:00



11:00–15:30

**PART 2: INTERNATIONAL WORKSHOPS: COMPETENT (SLOVENIAN) DIGITALIZATION [IN ENGLISH]**

12:30- 13.30  
LUNCH



**#EXECUTIVEFORUM**

Intro:

@Saša Mrak

Manager's Association

**GLASSHALL 4**

**#INDUSTRY4.0**

Intro:

@Gertrud Rantzen

German Chamber of Commerce

**GRANDIS**

**#ECO SYSTEM**

Intro:

@Jurij Dolžan

Ministry of Public Administration,  
Directorate for the Information Society

**GLASSHALL 1**

**#HRMATTERS**

Intro:

@Anton Golob

KOC 2.0, Fund for scholarships

**GLASSHALL 2 & 3**

#

**WHAT LEADERS MUST KNOW ABOUT DIGITAL TRANSFORMATION**

**FOUR KEY STEPS FOR SUCCESSFUL DIGITAL TRANSFORMATION**

**Business Model & Support System - eEstonia (Turk)**

**IMPACT OF TECHNOLOGY ON WORKPLACE DYNAMICS AND GENERATIONAL DIVERSITY**

**Daniel Newman, Olivier Blanchard**  
Futurum Research,  
[.us]

**Dr. Alexander Engels**  
Founder & Managing Director, Solopex  
[.de, .si]

**Toomas Türk**  
ICT CLUSTER Estonia, DIGINNO  
[.ee]

**Nicole Ashe**  
Senior Vice President at Cox  
Automotive, Growing leaders  
[.us]

1. Findings from the 2018 **Digital Transformation Index**
2. Why **Executive Leadership Must Champion** Digital Transformation
3. How to Build A **Change Ready Culture**
4. Emerging **Technologies: What technologies must businesses adopt now and in the next 24 months?**

1. **Why** do we have to transform the factory?
2. How do we select a **good starting use case?**
3. **What tools** do we need from the rapidly growing universe of digital technology (AI, sensors, cloud, blockchain,...)?
4. How do we **engage people** in the transformation process?

1. *Workshop based on e-Estonia and DIGINNO experience.*
2. Deep dive into **digital business support ecosystem** – from prototype funding and garage events to country level Cluster cooperation
3. support ecosystem **programmes and projects** which have made the success in Estonia
4. **group work** will give an opportunity for the participants to position the next project value with the Canvas and Value Proposition.

- How to:**
1. Recruit young talent
  2. Create engaging environments that allow the emerging generation to flourish
  3. Establish mentoring programs that involved the younger and older generations learning together
  4. Develop ongoing professional development programs to retain millennial talent for the long term

15.30-16.00  
**#WRAPUP**

**CONFERENCE CLOSURE  
FEEDBACK AND SUGGESTIONS**

**Anton Golob**  
Team leader, KOC 2.0  
**Aleš Vidmar**

1. **Reports** from workshops by Introducers.
2. Gathering **feedback**.
3. **Results** so far and **Future** work?

## KOMPETENTNA SLOVENIJA

*Ustvarite delovne pogoje, ki bodo **stimulirali motivacijo in zavzetost vaših zaposlenih**, ambasadorjev vašega podjetja.*

- vodenje
- pozitivna in ustvarjalna organizacijska klima
- dizajn menedžment in znamčenje
- poslovne izboljšave in spodbujanje inovativnosti, menedžment inovacij
- snovna učinkovitost, krožno gospodarstvo
- komercializacija znanj ter prodajne veščine/trženje
- poslovni bonton in idr.

*DOSEŽITE cilje in sinergijo med poslovno strategijo in organizacijsko kulturo*



*Prvi pogoj za sodelovanje v **podjetju so dobri in urejeni delovni odnosi**.*

- **za vodje, kadrovske delavce in ostale zaposlene**
- **odprte delavnice** in usposabljanja po celotni Sloveniji v sodelovanju z različnimi deležniki
- **VRHUNSKI slovenski in tuji predavatelji** in strokovnjaki iz različnih področij,
- udeležba **brezplačna**

***kompetence prihodnosti:**  
krepitev strokovnih, podjetniških znanj in mehkih veščin*

***“Kompetenčni centri za razvoj kadrov”**  
Operacijo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropski socialni sklad.*

*Vabimo vas, da se prijavite na obvestila sklada o delavnicah in drugih aktivnostih:*

[\*\*PRIJAVA\*\*](#)

## NAPOVEDUJEMO

### September

- **26. 9. 2018:** "SOFT SKILLS 4HI-TECH: Sodobni prijemi vodenja v tehnološko naprednih podjetjih« (4 poldnevne delavnice)
  - 9:00-13:00, Božič&Božič: "[Priprava in vključevanje zaposlenih na spremembe](#)"
  - 9:00-13:00, Kastelic: "[Kako voditi, da nam bodo drugi sledili?](#)"
  - 14:00-17:30, Metlikovič: "[Kako motivirati sodelavce za samostojno inoviranje?](#)"
  - 14:00-17:30, Delakorda: "[Kako voditi, mentorirati in razumeti mlade?](#)"
- **27. 9. 2018:** "O govoricu telesa in javnem nastopanju" (Anja Križnik Tomažin), Maribor. Prijave še niso mogoče.

### Oktober

- **9. 10. 2018:** Prodajajte kot Jobs (mag. Andreja Jernejčič), BTC, Ljubljana.
- **11. 10. 2018:** "Prepoznavanje in razvoj kompetenc zaposlenih" (Aleksander Zadel), Kristalna palača (BTC), Ljubljana.
- **12.10 2018:** "SOFT SKILLS 4HI-TECH: Sodobni prijemi vodenja v tehnološko naprednih podjetjih« (4 poldnevne delavnice)
  - 9:00-13:00, Božič&Božič: "Priprava in vključevanje zaposlenih na spremembe"
  - 9:00-13:00, Metlikovič: "Kako motivirati sodelavce za samostojno inoviranje?"
  - 14:00-17:30, Kastelic: "Kako voditi, da nam bodo drugi sledili?"
  - 14:00-17:30, Gruban „Ključne kompetence tretje generacije managementa«

### Tuji gostje

- **3. 10. 2018:** „Successfully Creating New Business: Sourcing Ideas and Ensuring they Fulfill Customer Needs“ (Angus Kingon), Hotel Union Business, konferenčna dvorana Orhideja.
- **4. 10. 2018:** Building European Innovation Centres with Global Outreach (Boerge Diderichsen), Hotel Union Business, konferenčna dvorana Orhideja.
- **11. 10. 2018:** „Leading creativity in the boardroom" (Richard Hytner), Kristalna palača (BTC), Ljubljana
- **30. 10. 2018:** "Mindful Leader" (Deiric McCann), Gospodarsko razstavišče, dvorana Urška, Ljubljana.

### Mnenja udeležencev

»Predavatelj z veliko znanja in praktičnih izkušenj, dobra organizacija.«  
»Super predavatelj! Zelo zanimivo!«  
»Osebne izkušnje predavatelja in ogromno znanja, ki ga deli.«  
»Vsaka teorija je bila razložena s prakso.«

»Dobra vsebina in čudovit način podajanja znanja«  
»Odlični primeri iz prakse in obenem atraktiven način razlaganja.«  
»Zelo všečen način predavanja, odlična komunikacija, odlični primeri in obenem zelo dobra popotnica za razmišljanje in refleksijo.«